

TRIBUNALE DI BERGAMO

Sezione Seconda Civile

Procedura di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento del signor Ghouati Bouhaib, [REDACTED]

Gestore della crisi.: dott.ssa Federica Rangeloni

R.G.: 129 - 1/2023

* * *

Integrazione alla relazione *ex art. 68*, secondo comma CCII

* * *

Ill. mo signor Giudice,

la sottoscritta Federica Rangeloni, dottore commercialista con studio in Bergamo, via Monte Sabotino n. 2, nella propria qualità di Gestore della crisi da sovraindebitamento del sig. signor Ghouati Bouhaib,

premesso

- che, con ricorso depositato in Tribunale in data 12 maggio 2023, il sig. Ghouati ha proposto ai propri creditori un piano di ristrutturazione dei debiti ai sensi degli artt. 67 e seguenti del CCII;
- che lo scrivente Gestore ha rilasciato apposita relazione *ex art. 68*, secondo comma, CCII;
- che, con decreto del 17 maggio 2023, notificato in data 25 maggio 2023, la S.V. Ill.ma ha ritenuto la proposta e il piano ammissibili, fermo il riesame della domanda all'esito dell'istruttoria e della delibazione delle opposizioni eventualmente proposte;
- che, in data 14 giugno 2023, la scrivente ha effettuato la comunicazione *ex art. 70*, comma 3, CCII, concedendo ai creditori termine sino al 4 luglio 2023 per la comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica per i rapporti con la procedura e per la formulazione di eventuali osservazioni alla proposta e al piano trasmessi;

- che, in data 13 luglio 2023, la scrivente ha depositato apposita relazione integrativa *ex art. 70*, sesto comma CCII, dando atto dell'esito delle comunicazioni e delle osservazioni pervenute alla proposta e al piano;
- che, nelle more del giudizio di omologazione, si è verificata una circostanza sopravvenuta tale da richiedere il deposito, in data 11 settembre 2023, di un'ulteriore relazione integrativa *ex art. 70*, sesto comma CCII;
- che, nello specifico, in data 28 agosto 2023, è pervenuta dall'INAIL la chiusura della pratica di infortunio che ha coinvolto il sig. Ghouati nel luglio del 2022, dichiarandolo completamente inabile alla mansione assegnata presso la ditta in cui lavora (cfr. all. *sub A*);
- che, conseguentemente la ditta [REDACTED] con comunicazione del 12 settembre 2023, ha provveduto al licenziamento del sig. Ghoauti per impossibilità di ricollocamento (cfr. all. *sub B*);
- che il sig. Ghoauti ha comunque manifestato la volontà di onorare gli impegni assunti con il piano per il tramite dell'indennità di infortunio mensile corrisposta da parte dell'INAIL, oltre che con la NASPI, in attesa di altra collocazione;
- che, nella propria relazione integrativa, la scrivente ha pertanto richiesto alla S.V. Ill.ma nuovi termini al fine di consentire una modifica della proposta e del piano, tenuto conto del cambio della fonte di reddito da destinare al soddisfo dei creditori;
- che, con provvedimento del 13 settembre 2023, la S.V. Ill.ma ha assegnato termine al ricorrente sino al 25 ottobre 2023 per la formulazione di un'integrazione della proposta e del piano, fissando altresì udienza per il successivo 28 novembre 2023;
- che, in data 18 ottobre 2023, il sig. Ghouati ha depositato istanza di concessione di ulteriore nuovo termine per l'integrazione della proposta e del piano, dal momento che le tempistiche di evasione della pratica da parte di INAIL per la

determinazione della rendita mensile non avrebbero consentito di ottemperare ai termini di cui al provvedimento del 13 settembre 2023;

- che i conteggi da parte di INAIL sono pervenuti solamente in data 24 ottobre 2023;
- che, tenuto conto di quanto sopra, non è stato possibile procedere con il deposito della proposta e del piano nelle tempistiche richieste;
- che in ogni caso, ad oggi, il ricorrente ha a disposizione tutti gli elementi necessari per riformulare la proposta ed il piano ai propri creditori;

tutto ciò premesso, la scrivente rilascia la seguente

Integrazione della relazione *ex art. 68, comma 2, D.l. 12.01.2019 n. 14*

Il contenuto della modifica della proposta e del piano

La proposta formulata dal sig. Ghoauti con l'originario ricorso può essere riassunta nei seguenti termini:

- proseguimento del pagamento delle rate del mutuo stipulato con Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.a. alle scadenze convenute, essendo lo stesso in regola con i pagamenti alla data della presentazione del ricorso, il tutto avvalendosi di quanto espressamente previsto dall'art. 67, quinto comma c.d.c.;
- sospensione *ex art. 70*, quarto comma c.d.c. del procedimento di pignoramento presso terzi promosso da IFIS NPL Investing S.p.a.;
- falcidia (con conseguente sospensione) del contratto di finanziamento mediante cessione del quinto dello stipendio stipulato con Pitagora S.p.a., avvalendosi di quanto espressamente previsto dall'art. 67, terzo comma c.d.c.;
- mantenimento nelle proprie disponibilità del veicolo di famiglia;
- messa a disposizione della somma di complessivi Euro 16.080,00, mediante la corresponsione di Euro 335,00 per n. 48 mesi, da versarsi su un conto corrente appositamente aperto per la procedura.

Nello specifico, la somma messa a disposizione dal debitore consentirebbe il pagamento del 100% dei creditori privilegiati e il 15,50% dei creditori chirografari, oltre alle spese di procedura.

Nel dettaglio il piano si sviluppa come segue:

Somma messa a disposizione	€ 16.080,00
-----------------------------------	--------------------

Prededuzione:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. O.C.C. Ordine Commercialisti (inerenti compresi) | € 1.830,00 |
| 2. Fondo spese prudenziale | <u>€ 500,00</u> |

Totale prededuzione:	€ 2.330,00
-----------------------------	-------------------

Privilegiati:

- | | |
|---|------------|
| 1. Avv. Damiano Lo Monaco (inerenti compresi) | € 1.825,90 |
| 2. Regione Lombardia (quota capitale bolli) | € 1.008,78 |

3. Agenzia Entrate Riscossione spett. privilegiate		€ 476,00
Totale privilegiato		€ 3.310,68
<u>Residuo per chirografari</u>		€ 10.439,32
<u>Chirografari (pagamento al 15,50% delle spettanze):</u>	Totale	15,50 % pagato
1. Ifis (ex FCA Bank)	€ 18.705,20	€ 2.899,84
2. BCC credito al consumo (al 15.04.2022)	€ 15.000,00	€ 2.325,43
3. Agenzia Entrate Riscossione	€ 5.677,70	€ 880,21
4. Pitagora S.p.a. (al 9.05.2022)	€ 23.933,00	€ 3.710,30
5. Regione Lombardia (sanzioni e interessi)	€ 239,07	€ 27,68
6. Axactor Italy (in qualità di garante)	€ 3.843,56	€ 595,86
Totale chirografi	€ 67.338,03	€ 10.439,32

Con il proprio ricorso integrativo, il debitore intende mantenere inalterato il contenuto della proposta e del piano, andando a sostituire la fonte di reddito originaria, rappresentata dallo stipendio quale operaio presso la ditta [REDACTED] (pari a circa Euro 1.800,00/1.9000 mensili) con l'indennità di infortunio e con la NASPI, in attesa di altra occupazione.

Sulla base dei conteggi ricevuti dall'INAIL, il debitore ha diritto a percepire, a far data dal mese di dicembre 2023, una rendita ai sensi dell'art. 13, D.lgs. n. 38/2000 e DM 12/07/2000, con un rateo mensile di Euro 1.291,45 (cfr. comunicazione all. *sub C*).

Le disponibilità mensili del debitore sarebbero poi ulteriormente incrementate dall'importo dell'indennità di disoccupazione (NASPI), determinata Euro 1.158,90 lordi mensili, con una progressiva riduzione del 3% ogni mese, a far data dal sesto mese di percezione (cfr. all. *sub D*).

Il debitore, pertanto, disporrebbe di circa Euro 2.000,00 - 2.100,00 mensili, ferme le esigenze fisse del proprio nucleo familiare, così come già delineate nella relazione *ex art. 68*, secondo comma, CCII, depositata in atti.

Ancorché con la perdita del posto di lavoro, le disponibilità reddituali del ricorrente, di fatto, non si discostano da quanto già indicato in sede di ricorso originario.

L'esborso mensile previsto dal piano sarà pertanto paria a:

- Euro 335,00 per il soddisfo del piano;
- Euro 400,00 per il pagamento della rata del mutuo.

Tenuto conto che la modifica della proposta e del piano si sostanzia, di fatto, nella sola sostituzione della fonte di reddito, la scrivente conferma integralmente le proprie determinazioni delineate nella relazione *ex art. 68*, secondo comma, CCII in merito a:

- sussistenza dei requisiti di accesso alla procedura del sig. Ghouati;
- indicazione delle cause dell'indebitamento e nella diligenza impiegata dal debitore nell'assumere le obbligazioni;
- esposizioni delle ragioni del debitore ad assumere le obbligazioni assunte;
- completezza e attendibilità della documentazione depositata a corredo della domanda;
- attività in capo al debitore;
- passività in capo al debitore;
- potenzialità reddituali e spese personali del debitore;
- valutazione del merito creditizio;
- costi presumibili della procedura.

GIUDIZI FINALI E CONCLUSIONI

Tenuto conto delle modifiche apportate, la proposta definitiva formulata dal debitore prevede:

- il pagamento integrale delle spese di procedura;
- il pagamento integrale dei creditori privilegiati;
- il pagamento del 15,50% dei creditori chirografari;
- il proseguimento del pagamento della rate del mutuo;

Il tutto in un arco di tempo stimato di quarantotto mesi.

Alla luce degli approfondimenti condotti, in modo particolare sui fatti sopravvenuti, si ritiene che il piano di ristrutturazione dei debiti sia condivisibile e idoneo a consentire il pagamento ipotizzato ai creditori.

Dal coacervo delle analisi sviluppate e illustrate, la scrivente ritiene di poter attestare, secondo le linee e le considerazioni che precedono:

- le cause dell'indebitamento che hanno portato alla proposta di piano, tali da non evidenziare una condizione di manifesta imprudenza, ma quanto meno di necessità, del debitore nell'assumere le obbligazioni;
- l'esposizione delle ragioni dell'incapacità del debitore di adempiere alle obbligazioni assunte;
- la valutazione sulla completezza e attendibilità della documentazione depositata a corredo della domanda e della successiva integrazione, ritenute idonee alla propria finalità;
- l'indicazione presumibile dei costi della procedura;
- le valutazioni circa la sussistenza o meno del merito creditizio da parte dei soggetti finanziatori.

* * *

Si resta in ogni caso a disposizione della S.V. Ill.ma per ogni integrazione e approfondimento.

Con osservanza.

Bergamo, 27 novembre 2023

Il Gestore della crisi

Federica Rangeloni



Dr. Daniele Torri
Specialista in Medicina del Lavoro

Comunicazione del GIUDIZIO di IDONEITA' alla MANSIONE SPECIFICA

Azienda: [REDACTED]
Lavoratore: **GHOUATI BOUCHAIB** (41 anni) CF: GHTBHB82A15Z330X
Nato il: 15/01/1982 a: MAROCCO Nazionalità: italiana
Reparto: MAGAZZINO Sede lavoro: [REDACTED]
Mansione: ADDETTO CONTROLLO QUALITA', CARRELLISTA

Fattori di rischio valutati (come da Protocollo Sanitario)

D.Lgs. 81/08 e s.m.i.
- Titolo VIII, capo I, Microclima;
- Titolo VIII, capo II, Rumore: Lex 8h 83,6 dB(A);
- Titolo VIII, capo III, Vibrazioni (corpo intero): < 0.5 m/s²;
- Titolo IX, capo I, Agenti chimici: Si rimanda al DVR;
- Art.41, comma 4: Dipendenze (alcol, sostanze stupefacenti e psicotrope);
- Art.15, comma 1: Posture;
Altri rischi valutati: Tetano;

Accertamenti integrativi eseguiti

Nessun accertamento integrativo eseguito.

Giudizio di idoneità alla mansione specifica: non idoneo permanentemente

Data visita: 22/08/2023 **Tipologia:** Ripresa lavoro dopo 60 gg - infortunio **Periodicità visita:** Non prevista **Data giudizio:** 28/08/2023

Avverso il giudizio del medico competente - entro trenta giorni dalla comunicazione - è ammesso ricorso, del lavoratore o del datore di lavoro, all'Organo di Vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, modifica o revoca del giudizio stesso (Art. 41 Comma 9 D. Lgs. 81/08 e S.M.I.).

Trasmissione al lavoratore: 28/08/2023 **Trasmissione al datore di lavoro:** 28/08/2023 a mezzo e-mail

Il medico competente

[REDACTED]

E' prevista la visita medica di fine rapporto per gli esposti ad agenti cancerogeni e chimici non irrilevanti per la salute.
La copia elettronica è conforme all'originale depositato presso lo studio medico



CAP. SOC. € 2.000.000 i.v.
C.F. e REG. IMP. 01882490178
P.IVA IT 03814530172
e-mail: info@tecnopress.it
www.tecnopress.it

[REDACTED]

Egr. Sig. GHOUATI BOUCHAIB

[REDACTED]

C.F. GHTBHB82A15Z330X

[REDACTED] 12 settembre 2023

Racc. a mani

Oggetto: recesso per sopravvenuta inidoneità permanente alla mansione

A seguito di accertamento del 22 agosto 2023 effettuato dal medico competente, è stata rilevata e certificata la Sua inidoneità permanente allo svolgimento della mansione di "addetto controllo qualità, carrellista".

Non potendo adibirLa proficuamente a diverse equivalenti mansioni e nemmeno ad altre mansioni inferiori, Le comunichiamo il recesso dal rapporto di lavoro con Lei in essere per giustificato motivo oggettivo alla data del 12 settembre 2023.

Le competenze di fine rapporto saranno corrisposte nei consueti tempi tecnici.

Distinti saluti

[REDACTED]

Il lavoratore
Data e firma

[Handwritten signature]

VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 settembre 2023

Tra

La Società

nel prosieguo indicata anche "Società"

Il Sig. **GHOUATI BOUCHAIB**- C.F: **GHTBHB82A15Z330X**

nel prosieguo indicato anche "Lavoratore"

premesso che

1. Tra Lavoratore e Società intercorre un rapporto di lavoro subordinato.
2. la Società, contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo, intima al Lavoratore, con raccomandata a mani, **il licenziamento per sopravvenuta inidoneità permanente alla mansione** con effetto dal termine della giornata del **12 settembre 2023**, data in cui il rapporto di lavoro è risolto a tutti gli effetti; il Lavoratore conferma con la sottoscrizione del presente accordo di aver ricevuto la lettera di recesso.
3. le Parti hanno manifestato la reciproca volontà di ricercare un accordo che definisca anche interamente qualsivoglia controversia insorta o che possa insorgere con riferimento alla risoluzione del rapporto ed al rapporto di lavoro di cui sopra.

Tutto ciò premesso:

le Parti al fine solo di evitare ogni insorta e possibile insorgenza controversia

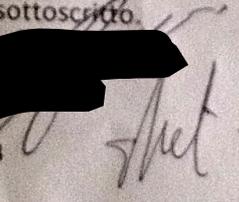
convengono e stipulano

4. le premesse formano parte integrante, sostanziale ed inscindibile del presente accordo.
5. all'esclusivo scopo di porre fine alla controversia insorgenda nonché a rinuncia dell'impugnazione del licenziamento di cui alla premessa 2) e di ogni pretesa collegata all'intercorso rapporto di lavoro, la Società riconosce al Lavoratore la somma lorda corrispondente a **€1.000,00 (euro mille,00 =) netti** di cui:
 - a) **€ 500,00 (cinquecento,00) a titolo di incentivo all'esodo**
 - b) **€ 500,00 (cinquecento,00) a titolo di transazione generale novativa ex art. 1965 c.c.;**
6. Il Lavoratore accetta le somme e i titoli con i quali sono corrisposte; il Lavoratore dà fin d'ora atto che la tassazione applicata dalla Società sulle somme di cui al punto 5) sarà da considerarsi, nei reciproci rapporti, effettuata a titolo definitivo e, pertanto, prescinderà da eventuali, future, riliquidazioni da parte dell'Amministrazione finanziaria.
7. La Società congelerà l'erogazione del Tfr, delle somme di cui al punto 5) della tredicesima mensilità e dell'indennità di ferie, permessi e rol non goduti (di seguito "crediti congelati") ed entro il 15 settembre 2023 comunicherà l'avvenuta cessazione del rapporto:
 - A. a PITAGORA SPA dalla quale la Società ha ricevuto ordine di pagamento e nei confronti della quale il Lavoratore risulta debitore a fronte di contratto di finanziamento n. 421616 sottoscritto in data 29 ottobre 2021 dallo stesso Lavoratore con PITAGORA SPA. Unitamente a detta comunicazione la Società chiederà a PITAGORA SPA i) di quantificare il credito di sua spettanza ancora esigibile alla data di cessazione (il credito di Pitagora alla data del 31.08.2023 ammonta ad euro 19.462,00) ii) di specificare quali "crediti congelati" sono posti a garanzia del contratto di finanziamento e iii) di specificarne i limiti (interi e/o percentuali) di spettanza.

VERBALE DI ACCORDO

- B. al creditore pignoratizio IFIS NPL INVESTING SPA dal quale la Società, in data 14.01.2022, ha ricevuto a mezzo PEC atto di pignoramento presso terzi, con debitore esecutato il Lavoratore. Unitamente a detta comunicazione la Società chiederà a IFIS NPL INVESTING SPA i) di quantificare il credito di sua spettanza ancora esigibile alla data di cessazione ii) di specificare su quali "crediti congelati" effettuare il pignoramento di 1/5.
- C. La Società esporrà analoga comunicazione di cui ai punti precedenti A e B anche alla procedura attualmente in essere di sovraindebitamento di cui al n.RG. n. 129/2023 Procedimento da crisi da sovraindebitamento L. n. 3/2012 Ghouati Bouhaib attualmente pendente avanti il Tribunale di Bergamo – dott. Conca, ai fini dell'eventuale sospensione di entrambe le erogazioni (punti A e B) della predetta erogazione ed in attesa delle determinazioni che il Giudice vorrà adottare.
8. Si precisa che la società elaborerà le buste paga effettuando le trattenute previste in relazione ai punti A e B sopra detti dell'art. 7, ma si renderà custode delle somme sino a quando non riceverà i predetti benestare (punti A, B e C), e previo benestare del Tribunale dott. Conca R.G. 129/2023; la Società effettuerà quindi i versamenti a favore di PITAGORA e IFIS NPL INVESTING entro il 10 novembre 2023 (data indicativa) ovvero, qualora a detta data la Società non avesse ancora ricevuto i benestare di cui ai punti A, B e C, entro i 5 giorni successivi dal ricevimento dei benestare; ove, dopo aver applicato le trattenute a favore dei predetti n. 2 creditori, residuasse un'eventuale quota di credito attribuibile direttamente al Lavoratore, la Società la verserà al Lavoratore
9. il Lavoratore, a fronte del riconoscimento della somma di cui al punto 5 sub a), conferma la cessazione del rapporto di lavoro alla data del **12 settembre 2023**, accetta il licenziamento di cui in premessa e rinuncia conseguentemente a proporre l'impugnazione dello stesso licenziamento, anche in riferimento a vizi formali.
10. Le Parti concordano che alla data del **12 settembre 2023** (considerato anche che trattasi di fattispecie di recesso *sui generis*, in cui assume rilevanza preponderante l'oggettiva impossibilità di reimpiegare il lavoratore cessato dal rapporto), i rispettivi obblighi contrattuali sono da ritenersi assolti con conseguente reciproca rinuncia a qualsivoglia pretesa, diritto od azione in merito al preavviso contrattuale, ivi comprese indennità contrattuali sostitutive dello stesso.
11. il Lavoratore a fronte del riconoscimento della somma di cui al punto 5 sub b) dichiara di null'altro avere a pretendere dalla società (e/o delle società collegate e/o connesse e/o controllate e/o controllanti) nonché dagli amministratori, preposti e dipendenti della stessa, rinunciando ad ogni e qual si voglia pretesa che, a qualsiasi titolo, di natura contrattuale e/o extracontrattuale, possa derivare dalla costituzione, esecuzione, qualificazione e cessazione del rapporto di lavoro. Quindi, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, rinuncia a differenze: di retribuzioni dirette su istituti legali o contrattuali, di indennità, di permessi, rimborsi spese, differenze di premi o incentivi, compensi e risarcimenti per eventuali lavoro straordinario o festivo, risarcimento danni a qualsiasi titolo quali, in via esemplificativa e non esaustiva: danno biologico, morale, esistenziale, alla capacità lavorativa generica o specifica, alla professionalità, all'immagine, alla posizione previdenziale, alla vita di relazione, da perdita di chances ecc., derivanti dall'attività svolta, dall'attribuzione delle mansioni di fatto svolte, da violazione dell'art. 2087 c.c. e/o 2103 c.c. e/o dell'art. 2043 c.c. o da altro, compreso il fatto illecito, contrattuale o extracontrattuale;
12. la Società, a condizione di reciprocità, dichiara espressamente di nulla avere a pretendere dal lavoratore in conseguenza alla costituzione, esecuzione, qualificazione e cessazione del rapporto di lavoro, accettando le rinunce del lavoratore;
13. le Parti accettano reciprocamente le rinunce svolte nel contesto del presente verbale e confermano di non avere altre ed ulteriori pretese l'una dall'altra, definendo tale accordo ogni aspetto relativo al rapporto di lavoro intercorso *inter partes* ed alla sua cessazione.

Letto, confermato e sottoscritto.


GHOUATI BOUCHAIB 

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Sede di BERGAMO

VA MATRIS DOMINI, 14

24121 BERGAMO BG

BERGAMO, 23/10/2023

Infortunio: 519184945 Gestione: 110

SI CERTIFICA

che il signor **GHOUATI BOUCHAIB** nato a **MAROCCO** il: **15/01/1982**
ha **SUBITO UN INFORTUNIO SUL LAVORO** in data: **12/07/2022** per il quale il predetto è stato indennizzato a
norma delle leggi sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali in base al
grado di menomazione dell'integrità psico-fisica pari al: **45%** per le seguenti minorazioni a carattere permanente:
Il predetto è titolare di rendita ai sensi dell' art.13 D. lgs. 38/2000 e DM 12/7/2000
con rateo mensile di: **1.291,45** euro.
Il presente attestato viene rilasciato per uso: **USI DIVERSI**
In esenzione da bollo ai sensi dell'art. 198 T.U.30/6/65 N.1124.

Il responsabile della Struttura



Prospetto domanda NASpI protocollo INPS..129.4./13//09/.2023.0014482

Sezione 1 - Dati beneficiario e prestazione in pagamento

Beneficiario: GHOUATI BOUCHAIB

Prestazione in pagamento: NASpI

Numero Domus della domanda: 6020975300084

Sezione 2 - Durata prestazione e dati contributivi

Durata stimata della prestazione al momento dell'accoglimento della domanda:

dal: 20/09/2023

giorni: 707

Numero complessivo delle settimane di contribuzione presenti nell'ultimo quadriennio (*):

A) Numero delle settimane di contribuzione dell'ultimo quadriennio che precedono eventuali prestazioni già fruite:

0

B) Numero delle settimane di contribuzione dell'ultimo quadriennio successive ad ultima prestazione di disoccupazione eventualmente fruita:

0

Periodi contributivi già utilizzati per eventuali altre prestazioni di disoccupazione espressi in giornate:

0

Sezione 3 - Domande precedenti

Numero Domus	Tipo prestazione	Data cessazione attività	Durata teorica in giorni	Durata effettiva in giorni	Settimane di contribuzione utilizzate
---------------------	-------------------------	---------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--

Sezione 4 - Dati retributivi e importo erogabile

Retribuzione lorda totale nel quadriennio

73.594,00 €

Numero settimane lavorate nel quadriennio

165

Retribuzione lorda media mensile dell'ultimo quadriennio
(Retribuzione lorda totale / Numero settimane lavorate) x 4,33

1.931,28 €

Importo lordo mensile massimo erogabile di NASpI per l'anno 2023

1.471,00 €

Importo lordo mensile indennità NASpI

(75 % della retribuzione media fino a **1.352,19 €** + 25 % della quota eccedente **1.352,19 €**)

fino all'importo lordo mensile massimo erogabile. Dal 6° mese l'indennità viene decurtata del 3% ogni mese

1.158,90 €

I dati sopraesposti potrebbero derivare anche da ampliamenti del quadriennio dovuti alla presenza di periodi neutri nella sua storia lavorativa o anche dalla presenza di lavoro a tempo parziale.

(*)ATTENZIONE

Il numero complessivo delle settimane di contribuzione presenti nel quadriennio è suddiviso in due riquadri:

nel riquadro A) sono indicate le settimane di contribuzione dell'ultimo quadriennio che precedono eventuali prestazioni di disoccupazione già fruite e che pertanto possono essere state già utilizzate in tutto o in parte per l'erogazione delle prestazioni già fruite;

nel riquadro B) sono indicate le settimane di contribuzione dell'ultimo quadriennio successive all'ultima prestazione di disoccupazione eventualmente fruita e che pertanto sono utili per la determinazione della durata della prestazione NASpI cui si riferisce il presente prospetto.